

## **Notulen GMR-vergadering 15 juni 2017**

*Voorzitter:* Korrie Ruiter

*Notulist:* Erwin Lambeck

*Aanwezig:*

*Bestuur:* Marian Bakker

*Leden:* Paulien Brons, Kor de Haan, Wilco Reefman, Michiel DoeveNdans, Roos Bos, Femke Kuipers, Mevlida Hrustic, Chiel Mulder, Anja Smit, José Hooijer

*Afwezig:* Girbe Buist, Emiel Elferink,

### **1. Opening:**

Korrie heet een ieder welkom.

### **2. Afsluiting DGO en afronding reorganisatieplan:**

Het laatste overleg met de vakbonden is gevoerd op 31 mei. Hierin is geconcludeerd dat de doelstellingen m.b.bt. het sociaal plan (fase 2) zijn gehaald. De organisatie valt financieel binnen de gezonde kaders en er zijn geen gedwongen ontslagen nodig geweest. Verder blijft het flankerend beleid een belangrijk onderdeel binnen de organisatie. Op deze manier probeert de organisatie maatwerk te leveren waarbij rekening gehouden wordt met eventuele fricties in de toekomst. Zoals bijvoorbeeld het dalende aantal leerlingen. Het bestuur geeft een toelichting op de was-woordt lijst m.b.t. de vakleerkrachten. Door ziekte van één van de vakleerkrachten is deze iets verminderd. Door de daling van de leerlingaantallen is de ontstaande vacature niet vervuld.

Een aantal vragen voor het bestuur:

#### ***- Wat is er met de adjuncten is gebeurd?***

*Deze hebben ieder een eigen keuze gemaakt en zijn binnen maar ook buiten de organisatie terecht gekomen.*

#### ***- Zijn er mogelijkheden om mensen in dienst te nemen met het oog op de toekomst en dan eventueel detacheren?***

*Op dit moment is die ruimte er niet. Het vervangingsfonds kost te veel en daardoor zijn de middelen beperkt.*

### **3. Bestuursformatieplan:**

- Voorbehoud toevoeging onderwijskundig beleidsmedewerker aan staf

Bekeken wordt hoe dit binnen de staf kan worden neergezet. De functie kan niet zomaar ingezet worden deze moet passen binnen de formatie. Anders kijken waar het verder vandaan gehaald moet worden.

- Stand van zake betreffende de toekenning van de formatie (o.a. toedeling snijverlies)

Er zit nog boventaligheid verborgen in de vervanging van ouderschapsverlof. Dit wordt gemonitord en op dit moment wordt daar 3,5 FTE voor ingezet.

Op dit moment is er dan ook nog sprake van een vacaturestop maar misschien dat deze in de nabije toekomst weer opengesteld kan worden. Dan zal ook worden gekeken welke mogelijkheden dit met zich meebrengt. Er is dan ook 'extra' aandacht voor de Zwaairom omdat daar een 'specifieke' leerkracht nodig is en deze spoeling is toch aanzienlijk dunner.

Verder is er aandacht voor scholen met specifieke problematiek. Vanuit het bestuur wordt gekeken of daar meer formatie heen kan. Op deze scholen is het ook van belang dat goed gekeken wordt of een kind op zijn plek zit. Eerder bespreekbaar maken en aan de bel trekken.

Maandag 19-06-2017 krijgt Marian de samenvatting omtrent de formatie. Eind van deze week gaat het dan naar de scholen toe.

#### **4. Bestuurs Advies Commissie:**

- gelijktijdige in- en externe werving directeur/bestuurder

Vanuit de GMR was de vraag: of er juridisch bezwaar was tegen een interne- en externe procedure tegelijk op te starten. Vanuit de gemeente was de aanname dat functies 1 op 1 konden worden opgenomen. Daardoor vanuit de gemeente de wens tot een interne procedure. Na uitleg zien zij ook dat deze functies niet 1op 1 kunnen worden ingevuld. En zijn ze akkoord gegaan met het gelijktijdig starten van interne en externe kandidaten. Mits deze procedure voor interne en externe werving geldt voor de gehele directie geldt. Als een directeur dus de organisatie verlaat wordt er een interne- en externe sollicitatie procedure uitgezet. Onduidelijk is of hier ook een interne- en externe sollicitatieprocedure wordt uitgezet.

Monique heeft een aanstelling van 3 jaar gekregen. Dit is een tijdelijk dienstverband. De gemeente mag op dit moment geen vaste aanstellingen aanbieden. Dit houdt in dat ze per 1 augustus vertrekt uit de organisatie. Marian heeft geprobeerd haar op een creatieve manier binnen de organisatie te houden. Monique ziet hier zelf geen mogelijkheden voor. (Vanuit de GMR wordt geopperd dat dit via uitzend mogelijk is) Marian probeert de functie wel tijdelijk te vervullen.

#### **5. Herzien rapport aansturing scholencombinaties:**

Verschoven naar de GMR-vergadering van 19 juli 2017

#### **6. Concept rapport Projectgroep Passend Onderwijs:**

Verschoven naar de GMR-vergadering van 19 juli 2017

Marian wilde nog even een toelichting geven over de kleine scholen:

Jan Ligthart mag aansluiten bij de VZD. Het experiment mag zich maar richten op 1 school. De intentie van de VZD was in eerste instantie om 7 scholen binnen de vereniging te krijgen. Dit blijkt erg lastig omdat voor de Jan Ligthartschool geen opheffingsnorm geldt maar voor eventueel andere

scholen die zich zouden aansluiten geldt die opheffingsnorm wel. De VZD zal nu alles in praktijk moeten brengen en dat lijkt nog een hele klus te gaan worden.

De Albrondaschool gaat negatief adviseren bij de opheffing. Bestuur heeft gereageerd op de ingebrachte punten van de MR. Bestuur en MR zijn woensdag 14 juni in overleg geweest en dit werd als positief ervaren. In het verleden is dit wel eens anders geweest. Het personeel van de Albrondaschool heeft wel ingestemd met de opheffing. Er is een bezwaar over de -procedure van opheffing bij de Geschillencommissie ingediend.

#### **7. Vaststellen van de notulen:**

- Emiel staat bij aan en afwezig hij was afwezig
- Michiel wil graag een N in zijn DoeveNdans (schijnt dat hij hier hard voor heeft gevochten)

#### **8. Rondvraag:**

Roos:

BAC heeft per geleding de wensen aangegeven en daar is een concept profiel van gemaakt en deze gaf veel herkenning met de wensen die zijn aangegeven. Volgende stap is het uitzetten van de vacature. Deze komt vrijdag 16 juni in verschillende kranten te staan.

Anja:

Wie doen er mee aan de "PO in actie"? Iedereen geeft aan mee te doen. Korrie doet navraag bij het bestuur hoe zij in deze kwestie staan. Ook wordt er gekeken of er eventueel een brief naar de ouders uitgaat.

Korrie:

Zijn er voor komend schooljaar ook wisselingen binnen de GMR?

Wilco (geen kinderen meer op het PO)

Femke geeft aan te willen stoppen.

#### **9. Sluiting:**

Korrie sluit de vergadering (21.00 uur)

**Volgende vergadering 19 juli**