

Notulen GMR-vergadering 2 mei 2017

Voorzitter: Korrie Ruiter

Notulist: Kor de Haan

Aanwezig:

Bestuur: Marian Bakker, Martin Medendorp

Leden: Erwin Lambeck, Roos Bos, Anja Smit, Girbe Buist, Kor de Haan, Korrie Ruiter, Paulien Brons, Chiel Mulder en Femke Kuipers

Afwezig:

Met kennisgeving: Michiel Doevendans, Emiel Elferink, Wilco Reefman, Jose Hooijer en Mevlida Hrustic

1. Toelichting Bestuursadvies commissie (BAC)

Jeannette van der Vorm geeft een toelichting op de benoemingsprocedure voor de aanstelling van de Raad van Toezicht (RvT) en de bestuurder. Zij zal samen met Erik Frieling het voorwerk doen. Beiden zijn werkzaam bij Leeuwendaal werving en search.

Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit minimaal 5 en maximaal 7 personen.

Benoeming geschiedt met inachtneming van een profielschets waarin de noodzakelijke competenties van de raad van toezicht en de afzonderlijke leden van de raad van toezicht worden beschreven. Deze profielschetsen zijn door Leeuwendaal in overleg met de stuurgroep opgesteld.

In ieder geval zijn de volgende invalshoeken van belang:

- ☒ Onderwijs in brede zin.
- ☒ Jeugd en zorg in brede zin.
- ☒ Financiën.
- ☒ HRM.
- ☒ Bestuur en overheid.

Vanuit de vergadering kwam nog de opmerking dat het juridische aspect in bovenstaande ontbreekt. Misschien wordt dit nog een apart punt of wordt meegenomen in de invalshoek onderwijs of bestuur en overheid.

Bestuurder

De bestuurder wordt door de RvT gekozen.

Na de CV selectie voert Leeuwendaal met de geselecteerde kandidaten voorselectiegesprekken.

Tijdens de interviews wordt veel aandacht besteed aan: de persoonskenmerken, specifieke ervaring en competenties van de kandidaten. De resultaten van de ODC-meting worden besproken met de kandidaat.

In de BAC wordt de GMR vertegenwoordigd door 2 leden uit de personeelsgeleding en 2 leden uit de oudergeleding. Verder hebben nog 2 directeuren zitting in de BAC.

De functie van bestuurder zal eerst intern en daarna extern worden uitgezet. De reden dat deze functie eerst intern wordt uitgezet heeft te maken met het sociaalplan van de

gemeente in verband met de aanstaande herindeling. De GMR vindt dit niet wenselijk en geeft aan dat, indien juridisch mogelijk, de functie van bestuurder gelijktijdig intern en extern wordt uitgezet. Bij gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat voorrang boven de externe kandidaat.

De nog te benoemen bestuurder benoemt de stafleden.

2. Presentatie verzelfstandingrapport

Yoeri Sijl, verzorgt een presentatie over het verzelfstandigingsrapport zoals deze ook op 8 mei 2017 gegeven zal worden op de informatieavond van de gemeenteraad.

Het rapport scholencombinaties, zoals wij die vorig jaar hebben ontvangen, zal worden herzien. Dit rapport is namelijk achterhaald door het huisvestingsplan 2016-2020.

Met de herplaatsing van de administratief medewerker en een 4-tal onderwijsassistenten is het reorganisatieplan beëindigd.

Het overschot op het transitiebudget laat een stijging zien van € 210.000,-, van € 34.000,- in het conceptrapport verzelfstanding OBO Hoogezand-Sappemeer naar € 244.000,- in de presentatie. Als bij de eindopmaak van het transitiebudget blijkt dat er een overschot is, dan vloeit dit overschot terug aan de gemeente. Het schoolbestuur zal er alles aan doen om dit overschot zo laag mogelijk te laten zijn, binnen de afgesproken kaders.

De jaarrekening over 2016 moet vóór 1 juli ingediend zijn bij DUO. De GMR krijgt nog inzage in de jaarrekening over 2016.

3. Vast stellen notulen vorige vergadering

De notulen van de vergadering van 5 april j.l. worden onveranderd goedgekeurd

4. Instemmingsverzoek verzelfstanding

Ondanks dat er een aantal leden zich zorgen maken over het financiële aspect, wordt het instemmingsverzoek aangenomen. Met als toevoeging dat de vacature van bestuurder gelijktijdig intern en extern wordt uitgezet.

5. Voordracht BAC-leden vanuit P- en O-geleding GMR

Vooraf gaand aan de vergadering hadden zich al 3 leden aangemeld om zitting te nemen in de BAC. 2 leden van de oudergeleding (Girbe en Korrie) en 1 lid van de personeelsgeleding (Anja). Tijdens de vergadering heeft zich nog 1 lid gemeld van de personeelsgeleding (Roos), waardoor de samenstelling van de BAC, voor het GMR gedeelte, voltallig is.

6. Rondvraag

Korrie geeft aan dat er op 16 mei a.s. een voorlichting wordt gegeven door het AOb met betrekking tot wet beroep leraar, welke ingaat op 1 augustus 2017.

Als gevolg van de invoering van deze wet moet elke school vanaf 1 augustus 2017 een professioneel statuut hebben. Dit statuut moet door de leerkrachten zelf opgesteld worden. Ook wordt het lerarenregister vanaf 1 augustus 2018 verplicht. (nu is het register nog vrijwillig)

7. Sluiting

Korrie sluit de vergadering en dankt iedereen voor de inbreng